

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 30 (6951)

ЧЕТВЕРГ,

9

МАРТА 1989 года.

Цена 3 коп.

Сегодня в номере

* Состоялась встреча избирателей Дзержинского района с кандидатом в народные депутаты СССР О. С. Шениным.

— 1 страница.

* Продолжаем тему: в центре внимания — малая деревня. Выездная редакция газеты «Дзержинец» в Плитном.

— 2 страница.

* Новая форма работы с людьми — выездные занятия идеологического актива.

* Молодые кадры села растить самим. Материал на эту тему читайте под заголовком «Мы б в телятницы пошли».

* Письма в редакцию. Они разные, но чаще всего это крик о помощи. Публикуются на третьей странице нашей газеты.

5 МАРТА В ДЗЕРЖИНСКОМ РАЙОНЕ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА КАНДИДАТА В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ СССР ПО КАНСКОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 92 ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЙКОМА ПАРТИИ ОЛЕГА СЕМЕНОВИЧА ШЕНИНА СО СВОИМИ ИЗБИРАТЕЛЯМИ. ОЛЕГ СЕМЕНОВИЧ ПОБЫВАЛ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ СВИНОКОМПЛЕКСА ДЕНИСОВСКОГО СОВХОЗА. ПРОШЛИ ВСТРЕЧИ КАНДИДАТА С ИЗБИРАТЕЛЯМИ СЕЛА ДЕНИСОВО И РАЙЦЕНТРА.

ВСТРЕЧА, КОТОРУЮ ЖДАЛИ

«...Моя платформа, — говорил О. С. Шенин, — платформа партии, платформа перестройки. Она изложена в Обращении ЦК КПСС к партии, советскому народу».

Кандидат информировал избирателей о том, что краевая партийная организация определила для себя четыре главных направления в работе: решение Продовольственной программы, строительство жилья и соцкультбыта, выпуск товаров народного потребления и экология.

Ведется работа по переходу края на региональный хозрасчет. Утверждена Продовольственная программа

в развитии электрической энергии в сельском хозяйстве и быту. Причем дешевой, так, стоимость одного киловатта электроэнергии на нужды сельского хозяйства будет равна одной копейке. В плане возрождения сел и деревень важнейшее значение имеет строительство в сельской местности благоустроенного жилья и объектов соцкультбыта. Для этого необходимо строительство базы края.

В первом квартале этого года в крае решится вопрос производства шифера, увеличатся объемы выпуска полистироловых труб и цемента. Таким образом,

ных специалистов, и внедрением новых технологий. Подписан контракт на строительство обувной фабрики в Красноярске на 2 миллиона пар в год модельной мужской, женской и детской обуви. Строительство ее «под ключ» будут осуществлять итальянцы. Срок ввода — 23 месяца. Для поставки сырья будет проведено технологическое перевооружение Канского кожевенного завода. Кроме этого, совместно с ГДР и ленинградцами будет производиться 2 миллиона пар обуви в год.

Заложено техническое перевооружение всей швейной промышленности края,

вету и району в целом.

Многочисленные высказывания, просьбы, пожелания избирателей в ходе встреч с кандидатом в депутаты подтверждают, что речь идет о серьезном анализе состояния дел и неотложных мерах по решению важнейших социально-экономических вопросов. Вот некоторые из них.

Обратить внимание на проблемы районной больницы, построить новый хи-

больших строительных объекта — Дом быта и районный узел связи, а на строительство не хватает кирпича. Где взять?

Экологическая проблема в деревне не стоит пока так остро, как в городе. Но сегодня нужно решать вопрос об охране водоемов. Три озера в районе, а кто хозяин — неизвестно. Госпромхоз собирается для разведения рыб специально строить искусственные.

Для чего тогда естественные? Много говорится о развитии личного подсобья жителей, но делаем очень мало. На встрече поднялся такой вопрос: бедствуем с кормами, нужен комбикорм для скота, чем его заменить? Избиратели просили дать объяснение по поводу продажи продуктов по кооперативным ценам и проблемы с сахаром и другим.

В заключение встречи кандидат в депутаты О. С. Шенин говорил о том, что знал о сложностях в социально-экономическом развитии районов, территории которых входят в избирательный округ № 92, и чтобы исправить положение, дал согласие по нему баллотироваться.

«Буду работать, помогать, но и требовать от депутатов всех рангов трудиться с полной отдачей сил. Согласен, что есть трудности, но есть и простые вопросы, которые не находят разрешения в районе», — сказал О. С. Шенин.

В разговоре красной нитью проходила мысль о том, что и строительство жилья, и материальная база школ, клубов, детских садов, больниц зависят от успешной работы трудовых коллективов. Нужно как следует браться за экономику. К сожалению, не все спешат внедрять семейный, арендный подряды, нет должной активно-

сти и у рабочих, и у колхозников: не спешат они становиться хозяевами земли, производства и бороться за это право.

«Если бы я был руководителем хозяйства, — сказал Олег Семенович, — я бы не подпустил близко к хозяйству ни одного подрячика. Зачем, допустим, на строительство коровника тратить миллионы, когда можно хозспособом освоить средств гораздо меньше. Я поддерживаю директора Назаровского совхоза т. Вепрева, который говорил, что лучше такие средства затрачивать на развитие социальной сферы. Прозвучали на встречах вопросы, связанные с недостаточной организацией торговли в районе. Все они зафиксированы, будем над их решением работать. На местах этим должен заниматься рабочий контроль, и только рабочий контроль. Как бы ни сложна была проблема больницы, ее надо решать, и как можно быстрее».

Проблем много, разрешить их можно только всем вместе. При сегодняшней ситуации потребительская психология должна уйти в прошлое. Трудовые коллективы сами кузнецы своего счастья. И слова, чем лучше будем работать, тем лучше жить, действительно, соответствуют времени. Не останавливаться, не отступать назад, а идти вперед, — таков девиз нашей жизни. Продвижение вперед будет снимать многие, годами копившиеся проблемы, а промедление может только усугубить их...

На снимках: кандидат в народные депутаты СССР по Канскому избирательному округу № 92 О. С. Шенин; О. С. Шенин встречается с избирателями свинокомплекса Денисовского совхоза.



в союзных министерствах. Если в предыдущие пятилетки в развитие сельского хозяйства края вкладывалось около 2,5 миллиарда рублей, то на очередную планируется 3,4. Особое внимание уделяется социальному развитию села, переработке и хранению сельхозпродуктов и т. д.

Подписан важнейший документ о широком исполь-

сельское строительство не будет сдерживаться отсутствием дефицитных материалов.

Разработана и утверждена широкая программа по производству товаров народного потребления. Она предусматривает выпуск качественных и пользующихся спросом у населения товаров, в том числе и с привлечением иностран-

в том числе и Абанской швейной фабрики.

На встречах было заострено внимание на том, что разработанные краевые программы по четырем направлениям для района мало чего дадут, если не будут сформированы аналогичные программы, с учетом местных условий, по каждому предприятию, организации, сельскому Со-

рургический корпус. Построить в районном центре центральную котельную с водозабором. Оказать помощь в строительстве одной лесопильной рамы. Почему в проектах не предусмотрено строительство бань? В восемнадцатиквартирных домах не запланированы установка электрических плит, водопровод? Возводятся в районе два

Выездная редакция газеты «Дзержинец» в Плитном



Обычная судьба, обычная жизнь у этой женщины. Девчонкой ходила к сестре на ферму — помогать управляться с коровами. А после семилетки и сама надумала взяться за дело на ферме. Как обычно бывает, дали сначала работу подменной, ну а уж годы, каждодневный труд сделали свое — за двенадцать лет стала первоклассной дояркой. Сегодня в Плитненской бригаде дойные гурты обслуживают доярки, работая методом бригады. Вот и на этой базе четыре гурта закреплены за четырьмя колхозницами. Вместе с помощницей Галиной Айнулиной Роза Гадушаевна Зиганшина обслуживает два гурта, в котором 112 коров. Надой, если равняться на трехтысячниц, невелики, но стабильны, по плану нужно получить 2320 килограммов молока от коров. С кормами нынче в бригаде хорошо, но вот спросила, что же мешает получать более высокие надой, и получила ответ: требуется замена коров, выбраковывать многих надо.

В деревне у Розы Гадушаевны — авторитет. Добрая работница, мать двоих ребятишек-школьников, жена механизатора. А вот совсем недавно к перечню ее достоинств добавилось еще одно — стала Зиганшина коммунистом. Всей своей жизнью, трудом, хорошими делами стремилась женщина к этому. Пока среди подруг в бригаде — она единственный член партии, но может так получиться, что своим примером потянет и других за собой.

Роза Гадушаевна — истинный патриот своей деревни. Сама не уехала, когда отдельных односельчан манили более крупные населенные пункты, а теперь очень хочет, чтобы росла деревня. Корни-то пущены глубоко — получила семья Зиганшиных в октябре минувшего года новую квартиру, просторную, теплую. Довольны очень и благодарны колхозу. А отблагодарить есть чем: руки рабочие, душа отзывчивая. На таких и держится сельское хозяйство.

На снимке: Роза Гадушаевна Зиганшина.
Л. КОНСТАНТИНОВА.

ПЕРЕД ВЫБОРАМИ

Как красиво, как ярко оформлен в Плитном в эти дни сельский клуб. Выезжаешь в деревню, и сразу бросаются в глаза яркие краски призывных плакатов. «Все на выборы». К предстоящим выборам центр политической работы с людьми подготовлен. И внутри, в клубе, соответственно оформлена комната, куда каждый, кто интересуется новшествами в нынешней избирательной кампании, может прийти в любое время. Все здесь сделано стараниями и. о. заведующей клубом Гульфины Нурихановны Мусиной, заместителя председателя участковой избирательной комиссии Фариды Бахтыгореевны Зиганшина, секретаря Фани Габдрауфовны Усмановой. Сами же они и агитаторы, знакомят своих односельчан с биографиями кандидатов в народные депутаты СССР, их депутатскими платформами.



Кстати сказать, Гульфина Мусина будет нынче голосовать первый раз. Может быть, поэтому так старается девушка устроить для плитненцев 26 марта насто-

ящий праздник. По крайней мере, это сразу почувствовалось, лишь только приблизились мы к клубу. И не утерпели, чтобы не запечатлеть на пленке рабо-

чий день людей, которым поручено вести предвыборную работу.

Фото В. Варика.

Разговор по существу

Все чаще и чаще мы говорим о возрождении малых деревень, их проблемах, о том, какими развиваться, какими быть. Плитное — одна из таких деревень, где тоже немало проблем. Но главное — каковы ее пути развития и будущее? Прислушаемся, как говорится, к голосу народа.

Беседа первая:

— Жить здесь, конечно, можно. У нас все есть — и зерноотходы, и корма, и дрова. Молоком и мясом обеспечить себя сами тоже в силах. А чтобы деревню поднять, надо обязательно жилье строить. Если бы десять лет назад с этого начали, не ушли бы от нас молодые, крепкие мужики...

Значит, все упирается в строительство. Учены ли ошибки прошлого? Да. В Плитном проблемы видны. Один за другим возведены шесть жилых домов — это 12 квартир, в которых уже живут люди. Заложены уже два дома. И на этом точку не ставят, нуждающихся в жилье еще много. Весной планируют открыть детский сад, которого долго ждали. В деревне немало многодетных семей. Со сдачей детского сада высвободятся рабочие руки.

Вообще-то строительство здесь придает огромное значение: уже действуют новые сушилка, склад для хранения семян, построен и так называемый «тепличный» для молодняка крупного рогатого скота. Многие изменят в жизни

населения и строительство дороги до райцентра. В этом вопросе плитненцы проявили настойчивость, и вот дорожное полотно почти готово.

Не хочется прежде времени делать какие-либо выводы, но очевидно одно — деревня на правильном пути к развитию.

Беседа вторая:

— Надо, чтобы о людях заботились лучше. К примеру, знаете, как нас обслуживают во время уборки? Приедет автолавка с товарами в поле, а мы ничего купить не можем, денег с собой не носим... Предлагали мы обслуживать нас под ведомость, не согласились. А в том году вообще не приезжали. И потом. В нашем магазине даже необходимого не купишь, телегрек и тех нет. Смешно, но за валенками едем в Ташкент, за чаем — в Курай. Не дешево, правда?

Неприятно слышать такое, но приходится признавать: дефицит внимания к людям остро чувствуется. Пытались выяснить, как работает местный магазин, но не смогли. Он был за-

крыт, хотя до обеда было еще далеко...

Еще одна беседа:

— В Плитном медицинский пункт действует давно. Он нужен людям. Мы ежегодно проводим отчеты, и вот можно назвать такие цифры: в 1988 году, например, зарегистрировано 1600 обращений, есть мелкий производственный травматизм, рождаемость — четыре человека в год, в целом роста заболеваний не наблюдается.

Сейчас меня больше всего волнует, что у нас есть неблагополучные семьи. Пьют в них либо мужья, либо жены. Бывает, пропивают все до копейки, а в доме ведь дети...

После посещения медпункта в Плитном невольно задумываешься: насколько слаба материально-техническая база центральной районной больницы, которая, видимо, не в состоянии обеспечить свои службы необходимым. В Плитном, в частности, не хватает даже шприцев, не говоря уже о более существенном — мебели, медицинском оборудовании...

Больно отозвалось в душе и сообщение о пьянстве. Конечно, одному медицинскому работнику это зло не победить. Беседы, лекции — неплохо, однако такая форма воздействия на «умы» пьяных может ока-

заться не результативной, устаревшей. Наверное, в этом случае просто необходимы всеобщее осуждение и борьба против такого порока, как пьянство. Иначе не оградить молодое, неокрепшее поколение от влияния закоренелых пьяниц.

Наши беседы, встречи вскрыли еще один безрадостный факт — это, равнодушие к общественному добру, к тому, как оно используется. К примеру, на животноводческих базах не отключено уличное освещение, когда время близится к обеду, или происходит утечка тепла из красивого уголка, потому что некому дверью запереться. А то еще прощ — сыпется ручьем из мешка дробленка для скота, но это никого не волнует. Отвечают: «Мешков целых нет» и продолжают сыпать корм в дырявый...

Вроде бы мелочи, но они, к сожалению, слишком бросаются в глаза. Да и наша жизнь, как море из капель, состоит именно из мелочей. Из них же складывается и представление о человеке. Значит, плитненцам стоит на них обратить внимание, для своей же пользы.

В. ЧЕРНОВА,
зам. корр.

Как дела, животноводы?

В сводке внутриколхозного соревнования Плитненская бригада по падоям молока, как правило, занимала последние места. На ферме грязь, голодные, без присмотра коровы. Какие уж тут надой...

Все беды началству бригады виделись в нехватке кадров. Молодежь уходила безоглядно, а у ветеранов возраст подходил к пенсионному... Дело доходило до того, что коровы сутками стояли недоенными.

С нового года положение на ферме резко изменилось. Надой стали расти, бывало, в сутки к восьми килограммам подходили.

В чем причина такой резкой перемены? Обратились мы с таким вопросом к бригадиру Т. И. Усманову. Вот что он ответил:

— Секрет прост. Подобрали в доярки педежных людей. Уволили пьяниц,

прогульщиков. На ферме осталось наполовину меньше животноводов, чем было прежде, и результаты, как видите, стали лучше. Сейчас среднесуточные падои от коровы превышают прошлогодние на два килограмма.

Кроме подбора надежных кадров улучшилась племенная работа со стадом, введен помесный скот. Сейчас огорчает лишь тот факт, что теряется молоко на приемном пункте в Курае, и не можем навести в этом деле порядок.

У тех, кто работает с молодняком, дела идут намного лучше, чем на дойном гурте. Выполнен план прошлого года по получению валового и среднесуточного привесов. Одним из лучших скотников, обслуживающих молодняк крупного рогатого скота, был наз-

ван М. Сафьянов. И. Идиатуллин известен в бригаде как хороший механизатор, но зимой без него не обходится на животноводческой ферме. Из молодых скотников, как передовика, мне представили Р. Шагеева. Он ухаживает за группой молодняка возрастом старше года. Зимой и летом, осенью и весной — в работе у него полный порядок. В содержании скота никаких преимуществ перед другими у него нет. Однако привесы намного выше. — Не считая свой результат чем-то необычным, — говорит Рашид. — У нас в бригаде многие скотники способны получить высокие привесы. Лишь бы корма были хорошие. Сейчас вот трудно будет чего-либо добиться, возят скоту мерзлый сеннаж. Яма находится в лесу, а грейферного погрузчика в бригаде нет.



Вот и приходится привозить корм про запас, а оп, ясно, смерзается. Какой толк от такого сенажа животным? Стоят на холоде, да еще корм ледяной даем...

Скотник — профессия нелегкая, особенно если ей отдаешь всего себя, как Шагеев и другие животноводы Плитненской бригады. Но именно такие люди и нужны сегодня сельско-

му хозяйству, они и двигают перестройку вперед.

Н. ЯКОВЛЕВА.

На снимке: Рашид Шагеев.

Фото В. Варика.

ВЫЕЗДНОЕ ЗАНЯТИЕ
ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО АКТИВА

Все большее распространение и поддержку получают выездные занятия идеологического актива. Недавно такое занятие состоялось в Александровском. Немного забежав вперед, скажу, что все его участники почерпнули для себя много интересного и полезного.

Первая встреча в ходе выездного занятия состоялась в кабинете секретаря парткома колхоза «Искра» В. А. Бачурина. Здесь же размещается кабинет политпросвещения на общественных началах. О его работе рассказала библиотекарь, она же заведующая, А. М. Борисьяко. Работает кабинет политпросвещения на общественных

началах ежедневно, с 8 до 10 часов утра. Для пропагандистов оформлены выставки, где они могут найти всю необходимую литературу. Имеются наглядные и технические средства, способствующие более полному изучению темы. Кроме того, в помощь пропагандистам по каждой изучаемой теме оформлена карточка, есть папки накопительного материала по следующим разделам: «Шаги XII пятилетки», «На путях радикальной реформы», «Край в XII пятилетке», «Дзержинский район в XII пятилетке». Здесь можно найти все необходимые цифры и факты. Помимо этого, пропагандисты и лекторы могут получить в

ЗАСЛУЖИВАЕТ ВНИМАНИЯ

кабинете квалифицированную консультацию о том, какую литературу лучше использовать при подготовке к занятию, лекции.

Следующая встреча — в Доме животноводов. Выстроен он недавно, поэтому основательно обжить его еще не успели. Но уже действуют буфет, комната отдыха.

Познакомились участники занятия и с работой Александровского Дома культуры. В этот день здесь проходило заседание клуба «Зоренька». На него были приглашены пенсионеры. В. А. Бачурин рассказал собравшимся о ходе предвыборной кампании, о порядке проведения предстоящих выборов, о кандидатах в народные депутаты от Канского терри-

ториального и Красноярского национально-территориального округов. Интересную лекцию о воспитании чуткости и отзывчивости у подрастающего поколения прочитала организатор внеклассной работы Александровской средней школы Л. И. Басала. В заключение учащиеся школы показали спектакль «Золушка».

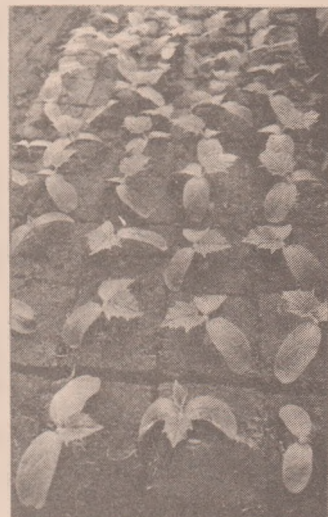
И еще одна встреча ожидала участников занятия. В этот день в школе проходили соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья». В них приняли участие все молодые семьи из Александровки. Все стали свидетелями захватывающих состязаний.

По окончании занятия были подведены некоторые итоги. Казалось бы, что ин-

тересного можно увидеть в Александровке, ничем не отличающейся от других в нашем районе? Но, как оказалось, здесь можно увидеть много интересного. Чувствуется, что александровцы живут полноценной и насыщенной жизнью. Заслуга в этом, прежде всего, энтузиастов — секретаря парткома В. А. Бачурина, библиотекаря, заведующей кабинетом политпросвещения на общественных началах А. М. Борисьяко, директора Дома культуры Н. Н. Казанцевой, учителей средней школы и многих других. Их опыт повседневной, целенаправленной идеологической и воспитательной работы с людьми заслуживает внимания.

И. ИВАНОВА.

НАУКА — СЕЛУ



Электроника управляет урожаем.

На снимке: рост этих огурцов находится под контролем электронной системы.

ИЗУЧАЕМ
РОДНОЙ
ЯЗЫК

Хабаровский край. В нескольких детских садах центра Еврейской автономной области — Биробиджана — после 40-летнего перерыва началось изучение языка идиш. Отличным подспорьем в занятиях стал для детворы красочно иллюстрированный «букварь», созданный группой литераторов и лингвистов Москвы и Биробиджана.

На снимке: Римма Гольдман осваивает букварь.

ТОВАРЫ — НАРОДУ



Живут семейные традиции.

На снимке: образцы ручного декоративного ткачества. Такие изделия выпускает Киевское производственно-художественное объединение. (Фотохроника ТАСС).

Как вырастить и воспитать надежные, самостоятельные и преданные селу кадры? Этот вопрос для педагогов и воспитателей самый серьезный, самый важный. Понятно одно, что любовь к родному селу, уважение к сельскохозяйственным профессиям рождаются не сразу, их нужно прививать с детства...

Мы б в
телятницы
пошли...

Воспитывать у детей уважение к сельскохозяйственному труду, родной земле, к труженикам села невозможно на одном примере, например, прививая любовь только к хлеборобской профессии. Поэтому в плане работы с детьми предусматриваем знакомство с другими сельскохозяйственными профессиями: доярки, телятницы. Для чего организуем экскурсии на животноводческие фермы, показ фильмов об этих профессиях, разрабатываем темы бесед и сюжетно-ролевые игры.

За день до одной такой экскурсии на Дзержинскую ферму совхоза имени Дзержинского выехали у детей нашего сада, знают ли они, кто ухаживает за животными, кто заботится об их здоровье?

— Доярка, скотник, ветеринарный врач, зоотехник, — дружно ответили ребята. Но им не терпелось поскорее посмотреть, как живут на ферме телята. И вот мы на ферме. Вернее, в телятнике, в просторном, светлом помещении. Животные сыты, ухожены, спокойно стоят в своих клетках. Показывая телят детям, работница ласково их поглаживала, каждому что-то приговаривала. Ребята удивлялись, что телята, чувствуя ее заботу, тянулись к ней, лизали руки, мычали.

Особенно понравились всем самые маленькие телята. С интересом послушали рассказ о том, как живут эти маленькие питомцы, чем их кормят. Оказывается, их так же,

как маленьких детей, кормят с помощью соски. А вот телята постарше уже едят сено, силос, пьют воду сами из поилок.

Побывали мы в этот день и в коровнике. Здесь также не было отбоя от вопросов:

— Что такое автопоилка?

— Как из нее пьют животные?

— Зачем коровам дают соль?

На все интересующие вопросы ребята получали исчерпывающие ответы. И на деле убедились, как ловко корова «добывает» себе воду, нажав мордочкой на железный пятачок.

Узнали дети, что у каждой коровы есть свое определенное место. И она это место хорошо знает и никогда не перепутает. Каждую из них зовут по кличкам. Их здесь так много — Буренок, Маек, Пеструшек...

Заинтересовала мальчишек работа скотников. Все они на лошадях, сильные, ловкие. Прямо на лошади въезжают они в коровник, завосят корм для скота и раскладывают около кормушек.

Весь обратный путь до сада дети обменивались впечатлениями об увиденном. Наперебой рассказывали друг другу, каких они животных там видели, что больше всего запомнили.

Для более полного закрепления материала о труде животноводов ребята посмотрели фильм «Кружка молока». Увидели процесс машинного доения коров, познакомились с профессией ветеринара. В группе есть сюжетно-ролевая игра «ферма», где дети закрепляют полученные знания. И пусть не все они станут в будущем доярками или скотниками, думаю, что любовь к животным останется у них навсегда.

В АВТАЙКИНА, воспитатель детского сада «Чебурашка».

С ПИСЬМОМ
В РУКЕПочему
сметана
кислая?

«Дорогая редакция, обращается к вам жительница с. Дзержинского М. Петрушина. Дело в том, что многие говорят о рабочих контролерах и по радио, и по телевидению. Хочется узнать: есть ли такие у нас в Дзержинском? Если есть, то почему не работают?»

20 февраля я купила в молочном магазине свежую сметану, только привезли, но есть ее невозможно. Она была настолько кислая, что годится только шкурки выдирать. Пришлось вылить на помойку. За что я уплатила деньги?»

Сразу ответим: существует комиссия рабочего контроля, которая занимается проверкой качества молочных продуктов, ее председателем является В. Н. Мещанинова, секретарь райкома профсоюзной работников агропромышленного комплекса. К ней мы и обратились за разъяснениями. Вот что она нам ответила:

— Действительно, факт продажи некачественной сметаны имел место. Как объяснил директор молокозавода А. В. Ткачев, — это было связано с тем, что именно 20 февраля была завезена новая закваска из Филимоново, работники еще не знали технологии изготовления сметаны с этим видом закваски — отсюда и результат. Что касается качества сметаны сейчас, то этот вопрос улажен. Как сказал главный врач районной санэпидстанции В. А. Воронин: сметана вполне соответствует тому качеству, при котором она должна поступать в продажу.

Сразу хочу сказать, коль уж встал этот вопрос: нужно предъявить претензии и райпо, которое не может отрегулировать работу с доставкой молочных продуктов в магазин. Зачастую транспортные средства приходят к молокозаводу несвоевременно. Ждешь их утром, а они могут явиться в обед и позже. Отсюда и неразбериха, и большие очереди...

И еще одно тревожное письмо, знакомим читателей с его содержанием.

«Моя мать работала в леспромпхозе всю жизнь, отец погиб на фронте, она одна воспитала нас, шестерых детей. Брат и я рано стали работать, учиться почти не пришлось, спасибо маме — всех вывела в люди. Всю жизнь она трудилась, и даже когда пошла на пенсию. Теперь ей 96 лет, здоровья нет. Почему же она, старейшая работница леспромпхоза, не может пользоваться теми льготами, которые имеют работники лесного хозяйства? Выделяют продукты рабочим, фронтовикам. И пенсионерам давали, но не столько давали, сколько мучали. То, бывало, в списках пропустят, надеясь на то, что не придут, то вообще списки не готовы. Пока их оформляют, все продукты порастащут. Как напишем в «Дзержинец» или «Человек и закон», так положение становится немного лучше.

В январе всем пенсионерам выдали талоны на получение продуктов, которых, видите ли, мало завезли и, следовательно, пенсионерам не хватило. Почему же и до каких пор будет начальство леспромпхоза разбазаривать наши продукты? Чем же мы хуже их? Просим разобраться в этом.

СОПЕГИНА, пенсионерка.

...и расписались
в слабости

С этим письмом мы обратились к председателю профсоюзного комитета Дзержинского леспромпхоза В. В. Пузанову.

— Действительно, — говорит он, — в феврале не все пенсионеры получили продукты. Это было связано с тем, что исполком райсовета дал распоряжение не проводить продажу продуктов работникам и ветеранам леспромпхоза в магазине № 18, где мы обычно это делали. Сразу возникли затруднения с помещением для продажи продуктов. Однако вышли из положения: магазин нижнего склада стал обслуживать рабочих, а пенсионерам продукты продавали в красном уголке конторы леспромпхоза.

— Но почему не все пенсионеры получили продукты, коль продажа для них проводилась?

— Ситуация сложилась следующая. Продавала продукты продавец магазина № 18, работала она здесь три дня, люди приходили и брали, что им нужно. Но на третий день после обеда никто не пришел, продавец ждала основная работа, и она ушла. В этом месяце, по всей видимости, перебои с продажей продуктов для пенсионеров не прекратятся.

— С чем это связано?

— Дело в том, что мы не можем вести торговлю в красном уголке конторы, так как, сами понимаете, сейчас идет избирательная кампания, и здесь должна работать избирательная комиссия, здесь же будут проходить выборы.

— Но вы же сказали, что продажа продуктов для рабочих осуществляется в магазине нижнего склада. Неужели там нельзя отпускать продукты пенсионерам?

— Возможностей таких нет, так как рабочих, которые отовариваются на нижнем складе, почти 300 человек. А если еще отоваривать пенсионеров... да продавцы не согласятся. Вот в магазине продснаба, который находится на территории складов, можно обслуживать пенсионеров. Он был закрыт как нерентабельный. Мы поднимали вопрос о том, чтобы открыть этот магазин для продажи продуктов пенсионерам, но начальник продснаба т. Макарыч не дает на это согласия, потому что туда заселены рабочие, и неизвестно, сколько они будут жить...

Вот такой, неутешительный ответ дал нам председатель профкома леспромпхоза. Конечно, проблема существует. Но ведь ее нужно решать. Неужели профком леспромпхоза не способен найти место для продажи продуктов своим же людям, которые всю жизнь трудились, отдавали силы своему родному предприятию?

В. ВЛАДИМИРОВ.

ДОРОГА И МЫ УКРОЩЕНИЕ НЕУКРОТИМЫХ

О покореженном легковом автомобиле, лежащем в кювете вверх колесами, в милицию сообщил водитель транзитного грузовика.

— В салоне — двое мужчин. Но можете не торопиться, — попытался успокоить он изволнованного дежурного. — Им уже никто не поможет, так что «скорая» не понадобится.

— Что же случилось? Из-за чего? — собрался с мыслями молодецкий лейтенант.

Водитель махнул рукой. — Отравление. Но не от угольного, а от спиртного угара...

В самом деле, прибывших на место происшествия сотрудников обдало хмельным перегаром. Авария произошла из-за того, что пьяный водитель, не управляя собой, не сумел справиться и с управлением личной машины.

В Красноярском крае из-за пьянства ежегодно происходит свыше тысячи автопроисшествий, в которых в среднем 250 человек погибают и 1400 получают увечья. Нет ни одного района и города, где бы это зло не оборачивалось автокатастрофой. Поэтому улучшение дорожного климата возможно в первую очередь за счет его отрезвления. И в основном — на личном автотранспорте, так как по вине автомотовладельцев совершается от 50 до 70 процентов аварий, и среди задержанных за рулем нетрезвыми их в два раза больше, нежели «профессионалов».

В ответ на поступающие из госавтоинспекции сообщения о задержании их работника пьяным за рулем личной автомашины иные руководители трудовых коллективов и их общественных организаций беспомощно разводят руками:

— Причем тут мы, если он оказался под мухой не на рабочем месте и в нерабочее время, к тому же не на служебной, а на собственной машине? Какие у нас основания для принятия к нему мер?

Какие же нужны дополнительные основания и указания о необходимости профилактической работы с протрезвевшими автоводителями, когда есть ясные и категоричные требования партии и правительства об усилении борьбы с пьянством? И что может быть «законнее» самого Закона? Обратимся к Закону СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. В первой его статье говорится: «Долг и обязанность трудовых коллективов — претворение в жизнь решений партии, неуклонное исполнение советских законов и постановлений правительства, укрепление трудовой, производственной и государственной дисциплины». И вовсе прямой подсказкой к действию служат строки статьи 17 этого же Закона: «Трудовой коллектив участвует в работе по предупреждению правонарушений, осуществляет меры по перевоспитанию лиц, совершивших правонарушение».

Эффективный способ воздействия на автобрак-

ков каждому трудовому коллективу открывает коллективный договор. Он служит основанием для принятия к провинившемуся автоводителю дисциплинирующих мер. Для этого договор должен содержать пункт, предусматривающий моральную и материальную ответственность за хмельные виражи. Подобная практика получила в крае уже широкое распространение и полностью себя оправдала. В передовых трудовых коллективах уже не ограничиваются обсуждением проступка автоводителя. Ему полностью или частично сокращают размер премий, вознаграждений по итогам работы за год, лишают льготных путевок в дома отдыха и санатории, переносят очередность на получение, расширение или ремонт жилья и т. д.

Тем, кто при заключении трудового соглашения сомневается в необходимости такого пункта, хочется напомнить выдержку из статьи 9 Положения о порядке заключения коллективных договоров. В ней говорится, что «коллективным договором устанавливаются взаимные обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих по... укреплению дисциплины труда, повышению организованности и порядка, соблюдению норм коммунистической морали, правил социалистического общежития». Применение мер дисциплинирующего воздействия в соответствии с действующим законодательством уже широко применяется трудовыми коллективами в стране и в нашем крае к лицам, появившимся в пьяном виде в общественных местах. Пьяный же водитель представляет куда большую социальную опасность по сравнению с нетрезвым пешеходом. В руках автобракера — источник повышенной опасности, скоростной, подчас неуправляемый «снаряд».

Краевой совет профессиональных союзов в специальном письме (№ 434-ОТ от 10.06.88 г.) рекомендовал всем профсоюзам предприятий и организаций внести дополнение к коллективному договору «о материальной ответственности членов трудового коллектива, владельцев личного транспорта за нарушение дорожно-транспортной дисциплины».

Наивно полагать, что нерадивые автолюбители сами предложат применение против себя жестких воспитательных санкций. Но таких в каждом коллективе — незначительная часть. Здоровый коллектив никогда не пойдет у нее на поводу. Решающее слово всегда остается за профсоюзной, партийной, комсомольской организациями, их активом. Только с помощью коллективного договора они смогут практически выполнить постановление ЦК КПСС о коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины.

В. ЧЕЛАЗНОВ,
инспектор управления
ГАН УВД
крайисполкома.

ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

Февраль — спортивный месяц. Как всегда, в это время активизируется проведение зимних спортивных соревнований. Меряются силами представители классов, школ. И каждый год мы узнаем новые имена победителей, тех, кто всерьез занимается спортом.

На лыжной трассе

В ясный воскресный день 19 февраля собрались на соревнования команды Шеломковской средней школы, СПТУ-70 и Шеломковского совхоза. Каждая команда состояла из пяти человек. Задача перед спортсменами стояла не из легких. Всем участникам нужно было пройти на лыжах пять километров, кроме этого, предстояли стрельба и отжимание. От каждого члена команды зависел конечный результат, так как бег был эстафетный, а за неточность в стрельбе нужно было пробежать еще дополнительные круги.

Собрать все силы воедино и равномерно распределить их на трассе — этому тоже нужно учиться. Отличные результаты в беге на лыжах показал ученик девятого класса Александр Ищенко. Его прекрасный бег и меткая стрельба, несомненно, принесли большой шанс для победы школьной команде.

Не таким успешным, как у Александра, было прохождение трассы другими участниками команды, так как им пришлось пройти штрафные круги. Тем не менее, команда учеников выиграла лыжную гонку у своих соперников. Победа доставила большую радость ребятам. Видя выигранные-то у соперников, которые уже несколько лет назад расстались со школой. Команда-победитель была награждена кубком, каждый участник получил памятный подарок.

М. БАЮШКИН,
учитель физкультуры.

К т о т а л а н т л и в ?

В начале февраля в Шеломковской средней школе прошел вечер «Алло, мы ищем таланты!» Проводился он по инициативе ребят.

На заседании комитета комсомола разработали план проведения вечера. Решили провести его в четыре этапа: художественное чтение, исполнение песен, танцев, спортивных номеров. В этот вечер собрались вместе ребята с четвертого по десятый классы. Зал заполнен. И вот, первый этап конкурса — чтение стихов. Затаив дыхание, слушали собравшиеся «Балладу о матери» в исполнении ученицы шестого класса Людмилы Астафьевой. Стихотворение «Собирались хлопцы в партизаны» читала Наталья Тетер, а «Комсомольский билет» — Наталья Щукина.

С большим вниманием было прослушано стихотворение «Зинка», которое прочла Ира Косых. Эти девочки и стали победителями первого этапа конкурса.

Лучше других спели песни сестры Королевы. Ира и Лена, Наталья Глотова и

Наталья Зайцева, группа девочек из восьмого и девятого классов. Бурными аплодисментами были встречены их номера.

Самым ответственным этапом было исполнение танцев. И вот почему. На сцене нет музыкального работника, ребята готовили все выступления своими силами. Победителями стали Александр Власов и Виталий Тороповский. Они исполнили современный танец. Показали свои таланты и ученицы десятого класса: Оксана Шемякина, Наталья Жукова, Светлана Глухоедова.

И завершением конкурса стало исполнение спортивных номеров. Здесь жюри не могло назвать лучших. Поэтому были отмечены все его участники без исключения.

Вечер пролетел незаметно, и ученики долго не расходились, обсуждали, спорили. Пришли к выводу, что с лучшими номерами выступят еще перед родителями...

Л. МАЛИКОВА,
организатор по
внеклассной работе.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Поздравляем с праздником 8 Марта милых женщин — Т.Ф. Карнову, С.А. Филоненко, которые стоят на страже нашего здоровья и безотказно в любое время приходят на помощь. Пусть всю жизнь этим добрым женщинам сопутствуют успех, человечность, счастье, а в их домах навечно поселится уют и благополучие.

Л. ПУГАЧЕВА, З. ЗВЕРЕВА,
с. Дзержинское.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

В целях более широкого удовлетворения определенных социальных потребностей людей управление издательств, полиграфии и книжной торговли крайисполкома на основании расценок, утвержденных приказом Госкомиздата СССР, разработало средние расценки за публикацию личных объявлений в районной газете:

- поздравления отдельных граждан по поводу юбилеев, наград и других событий — 10 рублей;
- о покупке и продаже имущества, вещей и пр. — 9 рублей;
- об утере личных вещей, документов — 8 рублей;
- по обмену квартир — 12 рублей;
- брачные объявления — 25 рублей;
- соболезнования (сообщения) по случаю смерти — 20 рублей;
- благодарность за оказание помощи в похоронах — 15 рублей.

Каждый желающий дать одно из названных личных объявлений должен предварительно оплатить его в любом местном отделении связи.

Приглашаем воспользоваться услугами газетной стра- ницы!

10 марта в салоне ателье «БЕРЕЗКА» проводится Я Р М А Р К А.

В продаже — трикотажные, швейные изделия и обувь. Приглашаем посетить нашу ярмарку!

К И Н О

9 — 10 марта
УБИТЬ ДРАКОНА
СССР-ФРГ
2 серии
кроме детей до 16 лет.
Начало в 15.00, 18.10, 21.00;
10-го в 18.10, 21.00.

Дзержинскому районному отделу народного образования на постоянную работу требуются: инспектор по трудовому воспитанию, методисты по учебной и воспитательной работе и начальник хозяйственной группы.

За справками обращаться по телефону 9-12-47.

За редактора
В. ЧЕРНОВА.



НА ОХОТЕ

Фото В. Варика.

НАШ АДРЕС: 663700
с. Дзержинское
Красноярского края,
Садовый пер., № 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, ответ. секретаря —
9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства
— 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и
субботам.

Печать офсетная.
Объем 1 пач. л.
Индекс 52295.

Канская типография
краевого управления издательства,
полиграфии и книжной торговли.
Тираж 5017.

АРКМ/КН ОФ-3714